

湖北医药学院硕士研究生培养质量考核实施办法

根据《国务院学位委员会 教育部关于加强学位与研究生教育质量保证和监督体系建设的意见》（学位〔2014〕3号）、《国务院学位委员会 教育部关于进一步严格规范学位与研究生教育质量管理的若干意见》（学位〔2020〕19号），为加强过程管理，切实保障并提升研究生教育质量，结合学校实际，特制定本办法。本办法适用对象为在籍硕士研究生、留学研究生。

出科考核

考核对象：临床医学、口腔医学研究生。

考核时间：各科室轮转结束前一周内进行/在同一科室不同亚专业间轮转满3个月需参加出科考核。

考核内容：对研究生的理论知识、临床技能以及服务态度、工作作风、医德医风等进行考核。

考核方式：由科室负责人牵头，相关专业副高以上职称人员、高年资带教主治医师组成3-5人的考核小组。出科考核成绩评定分为优、良、中、差四个等级，其中“优、良、中”为合格；“差”为不合格（ $优 \geq 85$ 分、 $75 \leq 良 < 85$ 分、 $60 \leq 中 < 75$ 分、 $差 < 60$ 分）。

其他专业学位研究生实践培养阶段考核按照专业实践培养细则执行。

年度考核

考核对象：各专业研究生。

考核时间：第三学期。

考核内容：考核学生培养计划制定及执行情况、课题进展情况；考核学生基本实验操作/实践能力、课题设计能力、分析问题及解决问题的能力。与住院医师规范化培训并轨培养的研究生，执业医师通过情况、规培年度考核成绩均需纳入年度考核范畴，未通过执业医师资格考试者视为年度考核不合格。

考核方式：各培养单位负责按学科组建考核小组（3-5人），组长需由学位评定分委员会委员、资深研究生导师、教研室主任或科主任担任，组员由相关专业副高以上职称人员担任。

中期考核

中期考核按照《湖北医药学院攻读硕士学位研究生中期考核实施办法（试行）》有关要求执行。

毕业能力考核

考核对象：各专业毕业研究生。

考核时间：第六学期。

考核内容：考查研究生是否达到了本专业培养方案所设定的培养目标。

考核方式：由各二级学科抽调 5 名人员（研究生导师或副教授及以上职称人员）对研究生进行能力考核。与住院医师规范化培训并轨培养的研究生，应参照结业考核的要求组织模拟考核。

各培养单位根据学科特点及考核要求，制定实施细则并组织实施，考核时间、专家组成和考核结果需报研究生院备案。