

湖北医药学院硕士研究生中期考核实施办法

硕士研究生中期考核是学校对每届硕士研究生在入学后第五学期结束前进行的一次思想品德与业务素质的全面衡量和综合考核。为保证研究生培养质量，加强研究生培养过程管理，结合我校研究生教育实际，特制定本办法。

一、考核目的

通过对研究生掌握本学科基本知识、临床及科研能力的评价，考察其是否具备进入下一阶段学习的能力。

二、考核时间

中期考核在第五学期结束前进行，时间一般定于每年10-12月份。

三、考核组织形式

由硕士研究生所在培养单位按照考核标准，组织对硕士研究生进行中期考核，考核结果报研究生院。

四、考核专家组成

以二级学科为单位组成5-8人的考核小组。组长需由学位评定分委员会委员、资深硕士生导师、教研室主任或科主任担任；组员由相关专业副高以上职称人员担任；秘书由中级以上职称人员或博士担任。

考核小组成员一般由培养单位负责安排，报研究生院备案。

五、考核主要内容及成绩核算办法

中期考核对课程成绩的要求以合格为底线，以培养单位和考核小组对研究生科研潜能或实践能力的评价为主要指标。

（一）主要考核内容

1. 思想政治表现及身心健康状况；
2. 课程成绩；
3. 科学研究能力、科研成果质量与专业技能；
4. 教学能力。

（二）成绩核算办法

1. 基础医学学术学位硕士研究生

思想政治表现及身心健康状况 15%+课程成绩 15%+科研进展汇报 55%+教学能力考核 15%。

2. 临床医学、医学技术学术学位硕士研究生

思想政治表现及身心健康状况 15%+课程成绩 15%+科研进展汇报 30%+专业技术能力考核 25%+教学能力考核 15%。

3. 专业学位硕士研究生

思想政治表现及身心健康状况 15%+课程成绩 15%+科研进展汇报 20%+专业技术能力考核 45%+教学能力考核 5%。

六、考核细则

各培养单位根据学科特点及考核要求，制定考核细则（成绩核算办法可根据专业性质进行调整）并组织实施，考核时间、专家组成和考核结果需报研究生院备案。

七、考核结果

1. 考核成绩： ≥ 90 分为优秀； < 90 且 ≥ 75 分为合格； < 75 分为不合格。
2. 考核结果为优秀、合格的研究生，方可进入论文工作阶段，考核优秀作为评选优秀奖学金和优秀研究生的依据。
3. 考核结果为不合格的研究生经中期考核小组讨论认为尚有培养前途者，应在 1 个月内针对具体考核环节进行整改，经考核合格可进行学位论文工作；若认为不适宜继续培养者，按研究生学籍管理规定执行。